

# POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE tKEI

thyssenkrupp Elevator Italia si impegna a rendere concreti i valori espressi nel Modello Aziendale, nel Codice Etico e nell'International Framework Agreement di Gruppo, promuovendo la cultura e l'implementazione dei criteri cardine della Responsabilità Sociale per un business etico e sostenibile nel lungo periodo dalla comunità in cui opera.

## Lavoro infantile

thyssenkrupp Elevator Italia non ammette l'impiego del lavoro infantile e, applicando un regolamento ancor più restrittivo di quanto previsto dalla normativa italiana (16 anni) e dal International Framework Agreement (15 anni), non assume personale che abbia meno di 18 anni.

## Lavoro obbligato

thyssenkrupp Elevator Italia non ammette l'utilizzo del lavoro obbligato, nel rispetto dei propri valori fondanti definiti nel Modello Aziendale, prima ancora che recependo il Labor Framework Agreement ed in ottemperanza della normativa locale.

## Salute e sicurezza

thyssenkrupp Elevator Italia garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre, adotta tutte le misure atte a prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso, minimizzando le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro, come assicurato dalla certificazione OHSAS 18001.

## Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

thyssenkrupp Elevator Italia rispetta il diritto di tutto il personale di formare ed aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva, promuovendo il dialogo aperto e regolare tra Azienda e Sindacati.

## Discriminazione

thyssenkrupp Elevator Italia garantisce parità di trattamento ed accesso alle opportunità di assunzione, retribuzione, formazione, promozione, senza discriminazioni in base a razza, cetò, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

## Procedure disciplinari

thyssenkrupp Elevator Italia promuove il rispetto della dignità delle persona, non tollera alcun tipo di punizione, coercizione mentale o fisica, abusi fisici o verbali.

## Orario di lavoro

thyssenkrupp Elevator Italia opera in conformità all'orario di lavoro previsto dalle leggi vigenti e promuove un salutare equilibrio tra vita professionale e privata.

## Retribuzione

thyssenkrupp Elevator Italia garantisce equità nelle retribuzioni, definite ed erogate nel pieno rispetto delle previsioni di legge e del CCNL applicato, premiando sulla base di criteri di professionalità e meritocratici.

Cologno M.se, 22.12.2017

Luigi Maggioni  
Amministratore Delegato

Eduardo Plaza  
Direttore Finanziario

Laura Galliani  
HR Sr. Manager

Luis Vos  
Operation Sr. Manager

Omar Riva  
Commercial Sr. Manager